


УТВЕРЖДАЮ

Директор

Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Московской
области


О.В. Верховодова
« 7 » октябрь 2016 г.

КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Кодекс профессиональной этики и поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области (далее - Кодекс) определяет моральные и нравственные принципы и правила поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области (далее - ТФОМС МО).

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в ТФОМС МО, добровольно возлагает на себя обязанности выполнять нормы и положения настоящего Кодекса.

Деятельность ТФОМС МО, а также профессиональная деятельность работников ТФОМС МО основывается на следующих принципах профессиональной этики:

1. Законность.

В своей профессиональной деятельности работник ТФОМС МО обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области, антикоррупционным законодательством, нормативными правовыми актами и методическими указаниями Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Положением о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Московской области, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными

средств иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Настоящий Кодекс действует со дня его утверждения директором ТФОМС МО.

Положения Кодекса распространяются на работников ТФОМС МО со дня ознакомления.

нормативными правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

2. Конфиденциальность.

Работник ТФОМС МО обязан хранить и не разглашать имеющуюся в его распоряжении конфиденциальную информацию, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Добросовестность.

Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей и трудовой функции имеет приоритетное значение в деятельности работника ТФОМС МО.

4. Профессионализм.

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Московской области осуществляет деятельность исключительно на профессиональной основе, привлекая к работе специалистов высокой квалификации, а также принимает меры для поддержания и повышения уровня квалификации и профессионализма своих работников, в том числе путем проведения их профессионального обучения.

Работник ТФОМС МО обязан:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной деятельности;

- осуществлять свою профессиональную деятельность в рамках полномочий ТФОМС МО, установленных законодательством Российской Федерации;

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, общественных и религиозных объединений и иных организаций;

- не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

- проявлять корректность в обращении с гражданами и работниками ТФОМС МО;

- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его деловой репутации или авторитету ТФОМС МО;

– не распространять не соответствующую действительности информацию о работе ТФОМС МО;

– соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления конфиденциальной информации.

Во время осуществления профессиональной деятельности работник ТФОМС МО обязан воздерживаться от:

– поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

В целях противодействия коррупции работник ТФОМС МО обязан соблюдать следующие ограничения:

– не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения);

– не принимать без письменного разрешения руководства ТФОМС МО награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, организаций и объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

– не входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов и иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

– не заниматься без письменного разрешения руководства ТФОМС МО оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет